

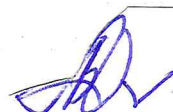
О защите персональных  
данных сотрудников

На основании ст. 65, 85, 88, 89 Трудового Кодекса РФ «О защите персональных данных работника»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о защите персональных данных работника».
2. Обработку данных осуществлять исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.
3. Все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Необходимо работнику сообщить о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.
4. Сведения о политических, религиозных и иных убеждениях и о частной жизни получать только после письменного согласия работника.
5. Получать сведения о членстве работника в общественных объединениях или профсоюзной деятельности только в случаях, предусмотренных федеральным законом РФ.
6. Ознакомить работника или его представителей под расписку с документами «Перинатальный центр», устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.
7. Оформлять документы согласно ГОСТ 16487-83 и ГОСТ 6.30-97.
8. Хранение и использование персональных данных работников производить согласно «Положения о защите персональных данных работников».
9. Коваленко Е.В.– начальника ОК назначить ответственной за обработку информации о работниках.
10. Информация о работниках третьим лицам может передаваться только по распоряжению главного врача.

Главный врач  
ОГАУЗ «Братский перинатальный центр»



А.В.Кучкин